



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 196]

नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 28, 2018/चैत्र 7, 1940

No. 196]

NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 28, 2018/CHAITRA 7, 1940

नीति आयोग

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2018

सा.का.नि. 300(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (सलाहकार) भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, नीति आयोग में वरिष्ठ सलाहकार और सलाहकार के पदों पर भर्ती की पद्धति की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ –

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नीति आयोग, वरिष्ठ सलाहकार और सलाहकार पद भर्ती नियम, 2018 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान – उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
वरिष्ठ सलाहकार/सलाहकार	10*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वरिष्ठ सलाहकार: स्तर- 15 में वेतन मैट्रिक्स (₹ 1,82,200–₹ 2,24,100) या सलाहकार: स्तर-14 में वेतन मैट्रिक्स (₹ 1,44,200–₹ 2,18,200)	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	उपाबंध - 1 के अनुसार	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण/द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

(11)

(ख) स्तर - 15 में वेतन मैट्रिक्स:

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों (जिसके अंतर्गत उनसे संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालय भी हैं) या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों और अन्य अर्ध सरकारी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सृदश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 14 या पुनरीक्षण पूर्व वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन,

10,000 या समतुल्य वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए उपाबंध-1 में उल्लिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(ख) स्तर – 14 में वेतन मैट्रिक्स:

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्र प्रशासनों (जिसके अंतर्गत उनसे संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालय भी हैं) या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों और अन्य अर्ध सरकारी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारियों में से-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सृदश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 13 ए या पुनरीक्षण पूर्व वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन, 8900 या समतुल्य वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 13 या पुनरीक्षण पूर्व वेतन बैंड 4: 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन, 8700 रु. या समतुल्य वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए उपाबंध-1 में उल्लिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 14/स्तर 13 में कार्यरत ऐसे विभागीय सलाहकारों/संयुक्त सलाहकारों जिन्होंने नियमित आधार पर इस पद पर, नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास उपाबंध-1 में यथाविहित शैक्षिक अर्हताएं हैं और जिन्होंने नीति आयोग द्वारा यथा-विनिर्दिष्ट सुसंगत क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ-साथ विचार किया जाएगा। यदि इन पद पर नियुक्ति के लिए किसी विभागीय संयुक्त सलाहकार अथवा सलाहकार का चयन किया जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>(क) समूह 'क' चयन समिति (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए) जिसमें शामिल है:</p> <p>(1) नीति आयोग में सम्बद्ध विषय का भारसाधक सदस्य – अध्यक्ष</p> <p>(2) मुख्य कार्यपालक अधिकारी, नीति आयोग – सदस्य</p> <p>(3) नीति आयोग से बाहर के सदस्य के रूप में तीन ऐसे विशेषज्ञ जो उपाध्यक्ष, नीति आयोग द्वारा निम्नलिखित में से नामनिर्दिष्ट किए जाएंगे।</p> <p>संबद्ध सेक्टर से संबंधित मंत्रालय या विभाग का सचिव/किसी मंत्रालय विभाग या लोक उपक्रम से, भारत सरकार के सचिव की प्रास्थिति के समान व्यक्ति/सुसंगत संस्थाओं में विशिष्ट आचार्य।</p> <p>टिप्पण: – छांटे गए अभ्यर्थियों के साथ व्यक्तिगत विचार-विमर्श करने के पश्चात् चयन किया जाएगा और विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश के लिए उपाध्यक्ष, नीति आयोग तथा मंत्रिमंडल नियुक्ति समिति का अनुमोदन प्राप्त किया जाएगा।</p>	लागू नहीं होता।

आवश्यक शैक्षिक अर्हता

किसी भी विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या एमबीबीएस या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या इंस्टीट्यूट ऑफ इंजीनियर्स (इंडिया) की संस्थागत परीक्षा के खंड ए या बी उत्तीर्ण या प्रबंधन में परा स्नातक डिप्लोमा (द्विवर्षीय)

वांछनीय शैक्षिक अर्हता:

किसी भी शाखा में डॉक्टरेट या इंजीनियरी में मास्टर डिग्री

अनिवार्य अनुभव:

वरिष्ठ सलाहकार: नीति, कार्यक्रम या परियोजनाओं के निर्माण मूल्यांकन, निष्पादन/कार्यान्वयन, अनुसंधान, निगरानी और मूल्यांकन में न्यूनतम 18 वर्ष का अनुभव (जिसमें पीएचडी के लिए 3 वर्ष की अवधि शामिल होगी किंतु इन 3 वर्षों को कार्य अनुभव में नहीं गिना जाएगा)।

सलाहकार: नीति, कार्यक्रम या परियोजनाओं के निर्माण मूल्यांकन, निष्पादन/कार्यान्वयन, अनुसंधान, मानीटरी और मूल्यांकन में न्यूनतम 15 वर्ष का अनुभव (जिसमें पीएचडी के लिए 3 वर्ष की अवधि शामिल होगी किंतु इन 3 वर्षों को कार्य अनुभव में नहीं गिना जाएगा)।

NITI AAYOG NOTIFICATION

New Delhi, the 28th March, 2018

G.S.R. 300(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Adviser) Recruitment Rules, 2011 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Senior Adviser and Adviser in the NITI Aayog, namely:-

- (1) **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the NITI Aayog, Senior Adviser and Adviser posts Recruitment Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said posts, their classification and the level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc .**—The method of recruitment relating to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected there with shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes,

Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with other orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
SENIOR ADVISER/ ADVISER.	10* (2018) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	SENIOR ADVISER: Level – 15 in the Pay Matrix (₹ 1,82,200— ₹ 2,24,100) or ADVISER: Level – 14 in Pay Matrix (₹ 1,44,200— ₹ 2,18,200)	Not applicable.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation if any?	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion of by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	As per Annexure-1.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation (ISTC)/Promotion.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made.

(11)

(A) Level – 15 in Pay Matrix:

Deputation (including short-term contract) :

From amongst Officers under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations (including their attached and subordinate offices) or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Non-Government Bodies.

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with three years regular service in Level – 14 in Pay Matrix or Pre-Revised Pay Band 4 : Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.10,000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational and other qualifications as mentioned in Annexure I.

(B) Level – 14 in Pay Matrix :

Deputation (including short-term contract):

From amongst Officers under the Central Government or State Governments or Union territory Administrations (including their attached and subordinate offices) or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations and other Non-Government Bodies.

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with two years regular service in posts in Level – 13 A in Pay Matrix or Pre-Revised Pay Band 4 : Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.8,900 or equivalent in the parent cadre or department; or
(iii) with three years regular service in posts in Level – 13 in Pay Matrix or Pre-Revised Pay Band 4 : Rs.37400-67000 with Grade Pay of Rs.8,700 or equivalent in the parent cadre or department;

- (b) possessing the educational and other qualifications as mentioned in Annexure I.

Note 1. The departmental Advisers/ Joint Advisers in Level 14/ Level 13 of the Pay Matrix with three years of regular service, respectively, in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing the educational qualification as prescribed in Annexure I and successful completion of 2-4 weeks of training in the relevant field as specified by NITI Aayog will also be considered alongwith outsiders. If a Departmental Joint Adviser or Adviser, respectively is selected for appointment to the post, it will be treated as having filled by promotion.

Note 2. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 58 years as on the closing date for receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>(A) Group 'A' Selection Committee (for appointment on deputation) consisting of :-</p> <p>(1) Member in charge of concerned subject in the NITI Aayog - Chairman</p> <p>(2) Chief Executive Officer NITI Aayog - Member</p> <p>(3) Three experts as Members from outside the NITI Aayog to be nominated by the Vice Chairman, NITI Aayog from amongst the following:-</p> <p>Secretary in the Ministry or Department of Government of India dealing with the sector / Persons equal in status to Secretary to the Government of India from any Ministry or Department or Public Undertakings/ Professors of distinction in the relevant institutions.</p> <p>Note: Selection shall be made after holding a personal talk with the short-listed candidates and approval of Vice Chairman, NITI Aayog and of the Appointments Committee of the Cabinet shall be obtained to the recommendation of the Departmental Promotion Committee.</p>	Not applicable.

[F. No. A-12018/01/2016-Adm.IB-Part-1]

GULVEENA BADHAN, Under Secy.

Annexure 1

Essential Educational Qualification

Masters' Degree in any discipline or MBBS or Degree in Engineering or Technology from a recognised University or Passed in Sections A and B of the Institution Examinations of the Institute of Engineers (India) or Post Graduate Diploma in Management (Two years)

Desirable Educational Qualification:

Doctorate in any discipline or Master's Degree in Engineering

Essential Experience:

Senior Adviser: Minimum 18 years' experience (which shall include upto 3 years for Ph.D. provided no work experience is counted during those 3 years) in formulation, appraisal, execution/ implementation, research, monitoring and evaluation of policy, programme or projects.

Adviser: Minimum 15 years' experience (which shall include upto 3 years for Ph.D. provided no work experience is counted during those 3 years) in formulation, appraisal, execution/ implementation, research, monitoring and evaluation of policy, programme or projects.
